

10 points à vérifier avant d'envoyer votre candidature

7

1

Votre photo

Oubliez la photo dans la voiture, dans la salle de bain, en duck face ou en robe de mariée. Une photo sur fond neutre avec un focus sur votre visage sera parfaite.

2

Avoir un CV actualisé

Attention, ne pas mettre à jour votre CV pourrait vous être préjudiciable car vous avez évolué depuis.

3

La liste de diffusion

Évitez de transmettre votre CV à toutes les agences intérim ou recruteurs en les mettant en copie. Vérifiez que les différents destinataires soient cachés de tous.

4

La date de vos expériences

Mentir ou arranger la vérité sur la durée des postes ne va pas vous aider. Évitez d'indiquer « 2017-2018 » mais plutôt « Décembre 2017 - Mars 2018 ».

5

La pertinence des informations

Vous avez travaillé deux mois l'été comme serveur(se) ? C'était probablement une expérience intéressante mais, aujourd'hui, vous visez un poste différent. Cette information a donc peu d'intérêt pour le recruteur.



6

Votre adresse email

pucepuce57, kéké93, kalash etc... Cela ne fait pas professionnel. Privilégiez nom.prenom@mail.com.

7

Les fautes d'orthographe

Dans un CV ou une lettre de motivation, cela est éliminatoire pour la majorité des recruteurs.

8

Le fichier

Privilégiez les formats PDF ou Word et nommez, par exemple, votre CV « nom.prenom-version1 » ou « prenom.nom_EN ».

9

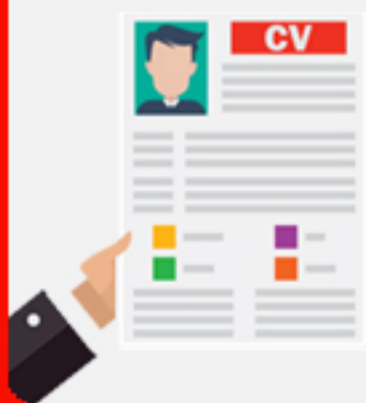
Le titre de votre CV

Attention à adapter le titre de votre CV en fonction de l'annonce. Évitez le « CV » générique.

10

Vos réseaux sociaux

Effectuez une recherche sur Google et vérifiez les informations accessibles au public. N'hésitez pas à changer vos paramètres de confidentialité sur chaque compte et à effacer certaines données.



BONUS

Informez-vous sur les salaires du marché, les lois du pays et sur votre délai de préavis avant de postuler pour pouvoir communiquer ces informations lors de votre entretien.